



## DU 핵심인재 인증규정

[제목개정 2016. 9. 1, 2017. 6. 1, 2020. 8.10]

제정일	2016. 5. 1
개정일	2021. 4.15
개정차수	8차
담당부서	교육혁신지원센터

제 1조 (목적) 이 규정은 동서대학교(이하 “본교”라 한다) 학생이 다양한 자기개발 활동을 통하여 대학의 교훈에 맞는 전인적 인재로 성장하였음을 인정하는 DU 핵심인재 인증에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다. (개정 2017. 6. 1, 2020. 8.10)

제 2조 (용어정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

1. “핵심역량지수”라 함은 한 교과목을 통해서 길러지는 주역량, 보조역량을 정량적 수치로 전환한 점수를 말한다.
2. “DU 핵심인재 인증 제도”라 함은 핵심역량 기반 교과·비교과 활동을 바탕으로 전공·교양·비교과 활동에 대해 핵심역량 포인트를 부여하고 이를 누적 관리하여 핵심역량의 수준을 진단·평가함으로써 학생들의 핵심역량개발에 대한 동기부여 및 학습관리활동을 촉진하고 핵심역량개발에 기여할 수 있는 교과·비교과 교육품질 관리의 고도화를 위한 제도를 말한다.

[전문개정 2020. 8.10]

제 3조 (핵심역량지수 산출) ① 핵심역량지수는 전체 교과 교육과정(전공, 교양) 핵심역량지수와 전체 비교과 교육과정 핵심역량지수를 합하여 산출한다.

② 교과-비교과 핵심역량 지수 계산식은 다음과 같다.

$$\sum_{j=1}^M \left[ \sum_{i=1}^N \left\{ (\text{학점수})_i \times \left( \frac{\text{실점성적}}{7.0} \right) \times (\text{핵심역량비율})_{ij} \right\} \right]$$

- ③ 각 교과목의 핵심역량 비율은 강의계획서 및 교과목명세서에 수록한다.
- ④ 교과목은 실제점수를 반영하며, Pass/Fail 교과목 중 Pass 교과목은 70점(C0)을 반영한다.
- ⑤ 비교과의 학점수는 교수학습지원센터의 비교과 등가학점 분류 기준에 의하며, 이수 할 경우 70점을 반영하여 산출한다. (개정 2021. 1. 1)

[전문개정 2020. 8.10]

제 3조의 2 (핵심역량인증) ① 2년제 학부(과)의 핵심역량인증은 다음 각 호의 기준을 모두 충족해야 한다.

1. 전공 6대 핵심역량 종합(합계)지수 600점 이상
2. 교양 6대 핵심역량 종합(합계)지수 140점 이상
3. 비교과 6대 핵심역량 종합(합계)지수 20점 이상

② 3년제 학부(과)의 핵심역량인증은 다음 각 호의 기준을 모두 충족해야 한다.

1. 전공 6대 핵심역량 종합(합계)지수 900점 이상
2. 교양 6대 핵심역량 종합(합계)지수 200점 이상
3. 비교과 6대 핵심역량 종합(합계)지수 30점 이상

[본조신설 2020. 8.10]

제 3조의 3 (인증 종류) ① 2년제 학부(과)의 핵심역량인증은 다음 각 호와 같이 인증기준에 따라 일반인증, 우수인증, 최우수인증으로 구분 한다.

1. 일반 인증 : 제 3조의 2 제 1항 인증 기준을 만족하는 모든 대상자
  2. 우수인증 : 핵심역량 종합지수가 (전공: 685점, 교양: 160점, 비교과 :22점) 이상인 학생
  3. 최우수인증 : 핵심역량 종합지수가 (전공: 771점, 교양: 180점, 비교과 25점) 이상인 학생
- ② 3년제 학부(과)의 핵심역량인증은 다음 각 호와 같이 인증기준에 따라 일반인증, 우수인증, 최우수인증으로 구분 한다.

1. 일반 인증 : 제 3조의 3 제 2항 인증 기준을 만족하는 모든 대상자
  2. 우수인증 : 핵심역량 종합지수가 (전공: 1028점, 교양: 228점, 비교과 :34점) 이상인 학생
  3. 최우수인증 : 핵심역량 종합지수가 (전공: 1157점, 교양: 257점, 비교과 38점) 이상인 학생
- [본조신설 2020. 8.10]

제 4조 (주관부서) ① DU 핵심인재 인증 주관부서는 교육혁신지원센터로 한다. (개정 2016. 9. 1, 2017. 6. 1, 2019. 3. 1, 2019.11. 1, 2020. 8.10)

② 주관부서는 인증에 관한 제반사항의 운영 및 지원을 담당한다.

제 4조의 2 (DU 핵심인재 인증위원회) ① 교무처장을 위원장으로 하고 10인 이내로 구성하며, 인증을 추진하기 위한 전반적인 실무를 담당한다. (개정 2017. 6. 1, 2021. 4.15)

② DU 핵심인재 인증위원회(이하 “위원회” 라 한다.)는 다음 각 호의 사항을 결정한다. (개정 2017. 6. 1, 2020. 8.10)

1. 인증 운영 계획의 수립 및 시행 (개정 2017. 6. 1)
2. 인증 기준 연구 및 개발
3. 기타 위원장이 필요하다고 요구되는 사항

[본조신설 2016. 9. 1, 제목개정 2020. 8.10]

제 5조 (삭제 2020. 8.10)

제 6조 (자료입력) ① 핵심역량 교과목 담당교수는 학생 직무역량평가 및 핵심역량평가 결과를 전산 시스템에 입력하여 직무역량성취도와 핵심역량성취도를 산출할 수 있도록 한다. (개정 2020. 8.10)

② 행정부서에서는 비교과를 실시한 후 일정 기준을 충족한 학생의 명단을 학생이력관리시스템에 입력한다

③ (삭제 2020. 8.10)

제 7조 (인증절차) ① 위원회에서 심의된 인증 취득기준 및 절차 등에 관한 사항을 관련부서와 학과에 안내 및 공고한다. (개정 2016. 9. 1, 2017. 6. 1)

② 주관부서는 매 학년도 말 졸업사정을 통과한 학생들 중 인증 기준에 부합하는 학생들을 선발한다.

③ 위원회에서 선발된 학생들에 대한 최종 심의를 한다.

④ 주관부서는 매 학년도 말에 인증결과를 대상학생과 관련부서에 통보한다.

제 8조 (인증서 수여 및 인증내역 표기) ① 졸업 시에 인증기준에 따른 인증을 획득한 학생에게는 별지 제1호 서식의 인증증서를 수여한다. (개정 2020. 8.10)

② 직무역량성취도 및 핵심역량성취도 평가내용과 학생에 관한 이력사항을 별도로 표기할 수 있다. (개정 2020. 8.10)

제 8조의 2 (개정) 규정 및 관련 지침의 개정이 필요할 경우 구성원(교원 및 학생대표)의 의견을 수렴하여야 하며, 수렴된 내용을 개정사항에 반영할 수 있다.

[본조신설 2018. 2. 1]

제 9조 (세부사항) 이 규정에 명시되지 않은 세부사항은 총장이 따로 정한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2016년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2016년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2017년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2018년 2월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2019년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2019년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2020년 8월 10일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일) 이 규정은 2021년 4월 15일부터 시행한다.

【별표 1】(삭제 2020. 8.10)

【별지 1】DU 핵심인재 인증(일반인증, 우수인증, 최우수인증)서 (개정 2020. 8.10)

핵심인재            호

## DU 핵심인재 인증서

학    과    :

생년월일 :

성    명    :

등급 : 일반인증, 우수인증, 최우수인증

위 학생은 교과·비교과 프로그램에 적극적으로 참여하여 우리대학의 6대 핵심역량(바른 인성, 자기계발, 창의 융합, 실무전문성, 사회적공감, 헌신적실천 역량)을 충족하였기에 동서울대학교 DU 핵심인재 인증서를 수여함.

년        월        일

동 서 울 대 학 교 총 장